



Gedragscode

2024-12

Eurol B.V.
Nijverdal – Nederland



Inleiding

Deze Gedragscode zet de normen en richtlijnen uiteen, die wij als bedrijf en als individuen in ons handelen moeten volgen. Dit heeft betrekking op onze relaties met onze medewerkers, onze klanten, leveranciers en overige stakeholders.

Het biedt een ethisch en wettelijk kader voor onze dagelijkse activiteiten en biedt richtlijnen voor het omgaan met uitdagende situaties. Het draagt hiermee bij aan een reputatie van een betrouwbare partner bij alle beslissingen die we nemen.

We verwachten van de gehele organisatie en al onze medewerkers dat wij ons op een economisch, sociaal, betrouwbaar en ethisch verantwoorde wijze gedragen. We zijn allemaal verantwoordelijk voor het naleven van de Code. Dit is onderdeel van het ambassadeurschap van onze medewerkers.

Directie Eurol B.V.



Internationaal en familiebedrijf

Wij zijn een internationaal opererend Nederlands familiebedrijf actief in de ontwikkeling, productie en verkoop van hoogwaardige smeermiddelen.

Onze kwaliteitsproducten hebben als doel om de levensduur van voertuigen, machines en installaties te verlengen. Hiermee dragen onze producten in hun kernfunctie op belangrijke wijze bij aan het duurzaam inzetten van bedrijfsmiddelen.

Ontwikkeling

Bij de ontwikkeling van onze producten sturen we actief aan op het reduceren van de milieubelasting, waarborgen van een duurzame inzet en bescherming van de gezondheid.

Het zit in ons DNA om kwaliteit te leveren. Onze medewerkers zijn betrokken en klantgericht. Flexibiliteit in ons handelen stelt ons in staat om oplossingen te bieden. Respect, eerlijkheid, waardering en ruimdenkendheid in ons handelen vinden we belangrijk.

Elke dag staan onze enthousiaste Eurol collega's weer klaar om het maximale te presteren voor elkaar en onze klanten!

Klanten

We bouwen aan een duurzame klantengroep gericht op samenwerking voor de lange termijn.

Hiervoor leveren wij betrouwbare producten, diensten en oplossingen die gelijk of overtreffend zijn aan de verwachtingen van de klant op het gebied van kwaliteit, prestatie, veiligheid en milieu.

De inzet van Eurol producten levert voor de klant een reductie in kosten, een verhoging in de efficiency en een verlaging van de milieu-footprint.



Respect en gelijke behandeling

We respecteren alle medewerkers en hun rechten. Wij erkennen de internationale mensenrechten als beschreven in de Verklaring van de rechten van de mens (United Nations).

Wij verwerpen alle vormen van dwang- en kinderarbeid binnen ons bedrijf en bij onze externe partners.

Wij bieden veilige en goede werkomstandigheden zonder discriminatie en werken voortdurend aan de ontwikkeling van de vaardigheden en competenties.

Dit doen we om de tevredenheid en persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers te waarborgen.

Respect en gelijke behandeling

Er is ruimte voor diversiteit en verschillen tussen medewerkers worden gerespecteerd en gewaardeerd.

Discriminatie, pesterijen of intimidatie van welke aard dan ook op basis van ras, geslacht, huidskleur, religie, nationaliteit, leeftijd, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, afkomst, sociale status of lichamelijke beperking is verboden.

Elke vorm van mentaal of fysiek geweld wordt ten strengste veroordeeld. Geen enkele vorm van seksuele intimidatie is toegestaan.

We houden ons aan de Nederlandse wetgeving en indien van toepassing de lokale wetgeving met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden. We respecteren het recht op een eerlijke beloning op basis van het wettelijk gegarandeerde minimumloon, de prestaties van de medewerker en de relevante arbeidsmarkt.

We respecteren het recht van werknemers om zich aan te sluiten bij verenigingen mits deze niet in strijd zijn met de wet. We werken op vertrouwens basis samen met de personeelsvertegenwoordiging voor een adequate belangenbehartiging van onze medewerkers.

Gezondheid en veiligheid

We zien het als een belangrijke taak om iedere dag een gezonde en veilige werkomgeving te bieden. Veiligheid is belangrijk voor iedereen die bij ons werkt.

Het is daarom van belang om de gezondheids- en veiligheidsvoorschriften alsook arbeidstijdenwetten na te leven.

Om onze verantwoordelijkheid hierin te borgen, is het gebruik van wettelijk verboden middelen binnen het bedrijf niet toegestaan. Dit omvat zowel drugs (illegale stoffen) als alcohol. Medewerkers mogen op de werkplek niet onder invloed van deze middelen zijn.

Wij promoten actief een cultuur van risico-bewustzijn en preventie van ongelukken. We verwachten dan ook dat onveilige situaties en (bijna) ongelukken worden gemeld.

Samen zorgen we hiermee voor een fijne en veilige werkplek.

Bedrijfseigendom

Bedrijfseigendommen

Elke medewerker moet bedrijfseigendommen verantwoordelijk behandelen en alle Eurol bezittingen beschermen tegen verlies, schade, diefstal, misbruik en ongeoorloofd gebruik.

Deze activa omvatten niet alleen materiële activa, maar ook immateriële activa zoals eigendomsinformatie, knowhow (zoals formules), patenten, merken, auteursrechten, handelsmerken, bedrijfsnamen, beschrijving van goederen of logo's. De verduistering, het gebruik of het misbruik van Eurol activa van welke aard dan ook, is onder alle omstandigheden verboden.

Informatie

Informatie die een werknemer ten gevolge van de tewerkstelling ontvangt, dient als vertrouwelijk te worden behandeld. Met vertrouwelijke informatie van derden of klanten gaan we professioneel en vertrouwelijk mee om. Indien nodig kan, in overeenstemming met de gever, een geheimhoudingscontract opgesteld worden. Indien benodigd voor de werkzaamheden kan vertrouwelijke informatie intern worden gedeeld.

We maken alleen gebruik van persoonlijke informatie van onze medewerkers wanneer dat nodig is voor een effectieve bedrijfsvoering of om te voldoen aan de wet. Hierbij leven we de geldende wet- en regelgeving voor gegevensbescherming na.

Compliance

Wetgeving

Compliance met wetgeving is het basisuitgangspunt in ons handelen. We monitoren actief relevante wetgeving en wijzigingen hierin als onderdeel van onze 'licence to operate'. Wetgeving vanuit milieu en dientengevolge maatregelen om het milieu te beschermen is een integraal onderdeel hiervan.

Wij doen zaken in alle delen van de wereld en houden ons daarbij aan de internationale en lokale wet- en regelgeving. Dit betreft onder andere anti-trust wetgeving, embargo's en sanctiewetgeving, verbod op prijsafspraken en oneerlijke concurrentie.

We handhaven en bevorderen eerlijke economische en financiële transacties. We nemen maatregelen om illegale betalingen te identificeren en 'witwassen' te voorkomen. Accurate, volledige en gedetailleerde registratie van transacties is cruciaal voor een adequate beheersing en controle.

Productveiligheid

Dagelijks komen mensen met onze producten in contact. Wij zijn daarom verantwoordelijk om ervoor te zorgen dat onze producten op een veilige wijze kunnen worden ingezet. Wij voldoen aan de wettelijke verplichtingen om onze producten op adequate wijze te voorzien van wettelijk verplichte informatie alsook informatie over toepassing of gebruik.

Bedrijfsethiek

Omkoping en geschenken

Het is niet toegestaan om pogingen tot beïnvloeding van klanten te initiëren door omkoping of corruptie met als doel om zakelijk voordeel te behalen.

Ons beleid voor geschenken en vermaak staat onze medewerkers toe om geschenken of gunsten te geven of te ontvangen die redelijk van aard zijn. Het staat geen deelname toe van buitenproportioneel vermaak aangeboden door personen of bedrijven. Zakelijk vermaak, zoals promotie- en bedrijfsgerelateerde evenementen, wordt als redelijk gekarakteriseerd.

Sociale en politieke activiteiten

Eurol steunt de inzet van medewerkers voor sociale betrokkenheid en goede doelen. Medewerkers dienen te voorkomen dat het bedrijf betrokken raakt bij politieke of openbare disputen.

Communicatie

Het is essentieel dat onze externe communicatie duidelijk, accuraat, consistent en verantwoord is. Dit betreft communicatie van de Eurol als bedrijf alsook de individuele medewerkers.

Bij uitingen via sociale media is het van belang om Eurol op een professionele manier te presenteren. Het is van belang om het bedrijf, de bedrijfsvoering, medewerkers, collega's, concurrenten of klanten niet te beledigen of te benadelen. We laten ons niet uit qua voorkeur over politieke partijen of personen.



Naleving

De naleving van deze Gedragscode is bindend voor alle Eurol medewerkers. Elke niet-naleving van deze Gedragscode wordt serieus genomen en kan leiden tot een onmiddellijke kennisgeving aan de directie.

Afhankelijk van de omstandigheden van de overtreding kan de reactie van Eurol bestaan uit (indien wettelijk toegestaan) en in overeenstemming met het interne beleid en de interne procedures: omscholing, mondelinge of schriftelijke waarschuwing, degradatie, of andere arbeidsrechtelijke gevolgen, met inbegrip van disciplinaire maatregelen tot en met beëindiging van het dienstverband.

Samen zijn we verantwoordelijk voor een prettige en veilige werkomgeving. Iedere werknemer heeft hierin een rol en eigen verantwoordelijkheid. Van leidinggevenden verwachten wij hierin een voorbeeldrol.

Samen met alle collega's zijn we ambassadeurs van Eurol!



Eurol B.V.

Energiestraat 12

7442 DA Nijverdal

Nederland

Tel. : +31 548 615165

Mail: info@eurol.com

Web: www.eurol.com

ISO 9001: 2015 | ISO 14001 |

ISO 21469

Powering Performance

